**Opgave – en ledelses situation og tilstedeværelses betydning**

**Prøv at stoppe op et par gange i løbet af ugen** efter du har haft interaktion med en eller flere medarbejdere eller ledelseskolleger. **Skriv oplevelsen ned. Hvor var dine tanker, men det foregik.** Undgå kun at tage de situationer, hvor du føler du var tilstede. Skriv også de situationer ned, hvor du kom til at tænke på noget andet.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Beskriv hvilke(n) medarbejder€ / kollega® du snakkede med og hvad det handlede om.** | **Hvordan opstod interaktionen?**  | **Hvad ville du have ud af snakken og hvad fik du ud af den?** | **Hvad ville den anden / de andre have ud af snakken og hvad fik de?** | **Hvor var dine tanker mens det foregik og hvilken betydning / effekt havde det?** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |